

# Planejamento Estratégico da Igreja

*“ora, como recebestes a Cristo Jesus, o Senhor, assim andai nele, nele radicados e edificados, e confirmados na fé, tal como fostes instruídos, crescendo em ações de graças.” Cl 2.6-7*

## Índice

<u><a href="#">1. Apresentação.....</a></u>	<u><a href="#">3</a></u>
<u><a href="#">2. Definição do Propósito da igreja.....</a></u>	<u><a href="#">4</a></u>
Por que existimos.....	4
Que tipo de igreja desejamos ser.....	5
Como nos organizamos.....	6
<u><a href="#">3. Análise do Ambiente.....</a></u>	<u><a href="#">11</a></u>
<u><a href="#">4. Quadro Geral dos departamentos, sociedades internas e ministérios.....</a></u>	<u><a href="#">14</a></u>
<u><a href="#">4. Estratégias Gerais.....</a></u>	<u><a href="#">18</a></u>
<u><a href="#">5. Projetos.....</a></u>	<u><a href="#">23</a></u>
<u><a href="#">6. Acompanhamento.....</a></u>	<u><a href="#">23</a></u>
<u><a href="#">7. Próximos Passos.....</a></u>	<u><a href="#">23</a></u>
<u><a href="#">8. Equipe de Trabalho.....</a></u>	<u><a href="#">23</a></u>

## 1. Apresentação

*Rev. Jorge Neves de Oliveira  
Rev. Wilson Ribeiro Ferreira*

### Resumo:

A Igreja Presbiteriana Betânia – Comemora os seus 26 anos, anunciando o seu planejamento estratégico, aqui sintetizado, como segue:

**Missão IPB – Anunciar o reino de Deus; - Educar pra a vivência Cristã; - Assistir o ser humano em suas necessidades**

**Abrangência – Esse planejamento objetiva os anos de 2008 e 2009**

**Tema: Estruturando para um envolvimento responsável = “ora, como recebestes a Cristo Jesus, o Senhor, assim andai nele, nele radicados e edificados, e confirmados na fé, tal como fostes instruídos, crescendo em ações de graças.”CI 2.6-7**

**Áreas contempladas: Aspectos físicos** (Terminar as reformas (calha, pintura externa e galeria –casa pastoral), resolver o mutirão, transição sadia e abertura de um novo trabalho (compra do terreno), iniciar construção do prédio de Educação Cristã).; **Teológicos/doutrinários** (criação de cursos, treinamentos, pregações ; **Administrativos** = secretaria, revisão das funções (o que é ser e assumir o que se espera do: crente, pastor, presbítero, diácono, pres de sociedade, ministérios etc); **Devocional** = pessoal, familiar e eclesialístico. Ênfase no culto doméstico, no envolvimento eclesialístico ; **Comunhão** = favorecimento de confraternizações no templo, ministério de integração ; **Missionário** = local, regional, transcultural. Trabalhos regulares no Cohacol/Paraíso Ministério de missões e evangelismo, treinamentos e cultos evangelísticos..

## 2. Definição do Propósito da igreja

- A Igreja Presbiteriana Betânia de Jataí (IPBJ) é uma comunidade cristã reformada, conservadora, tradicional e confessional, integrada à Igreja Presbiteriana do Brasil (IPB), cuja administração é regida pelo *Manual presbiteriano*.
  - **1.1.** Ao identificar-se como **reformada** a IPBJ aceita como bíblicos os ensinamentos dos reformadores protestantes do século XVI e entende a premissa da Reforma, “igreja reformada sempre se reformando”, como um desafio a tornar vivas, em cada geração, as verdades e práticas daqueles reformadores. Ela deseja adequar-se à realidade da sociedade e exercer um serviço fiel, arrojado, dinâmico e impactante, sem aceitar ou utilizar quaisquer doutrinas ou métodos que firam os ensinamentos das Escrituras, Símbolos de fé, Manual presbiteriano ou decisões do Supremo Concílio da Igreja Presbiteriana do Brasil (At 2.42-47, 15.1-35, 16.4-5, 20.28-31; Rm 12.1-2; Ef 3.8-11; 1Tm 1.3-7, 6.3-5; 2Tm 2.14-26, 3.14-17 e 4.1-5).
  - **1.2.** Ao dizer-se **conservadora** a IPBJ confirma sua crença nas Escrituras do Antigo e Novo Testamentos como Palavra inspirada de Deus, portanto, sem erros, infalível e suficiente. A Bíblia é o centro de sua vivência e sua única regra de fé e prática, superior a todas as filosofias e julgadora de todas as experiências (2Tm 3.16-17; 2Pe 1.20-21; Gl 1.8; 2Co 11.13-15).
  - **1.3.** Ao considerar-se como **tradicional**, a IPBJ afirma que considera importante a história, tanto para compreender sua origem quanto para refletir sobre seus passos atuais e seu destino. Ela valoriza o passado sem idolatrá-lo e considera cuidadosamente todos os “modismos” sejam eles culturais ou mesmo ministeriais (Ec 1.9-10). Quaisquer mudanças na vida comunitária devem ser consideradas à luz das Escrituras, pois nem sempre é sábio remover marcas antigas (Pv 22.28; At 17.11; 1Co 11.2).
  - **1.4.** Ao identificar-se como **confessional**, a IPBJ assume como sumários de suas crenças e práticas os Símbolos de fé de Westminster (Confissão de fé, Breve catecismo e Catecismo maior). Além disso, ela alinha-se a outros importantes documentos: Credos dos Apóstolos, Niceno-constantinopolitano, Atanasiano e, Confissões Escocesa e Segunda confissão helvética, Cânones de Dort, Catecismo de Heidelberg e, mais recentemente, a Declaração de Cambridge. Tal como se afirma na edição em português dos Símbolos de fé, “a Igreja somente declara que depende do Autor da Escritura, e recebe a direção do seu Espírito na interpretação da Palavra e nas fórmulas de aplicar suas doutrinas. A Igreja Presbiteriana sustenta que a Escritura é suprema e infalível regra de fé e prática; e também que a Confissão de fé e os catecismos contêm o sistema de doutrina ensinado na Escritura, e dela deriva toda a sua autoridade e a ela tudo se subordina”.

Por que existimos

- **2. A missão** da IPBJ é glorificar a Deus fazendo discípulos maduros e responsáveis.
  - **2.1.** Ainda que reconheça a legitimidade de atender as necessidades humanas, a IPBJ compreende que glorificar a Deus é o mais elevado propósito da existência, aqui e na eternidade (Rm 11.33-36; 1Co 10.31).
  - **2.2.** Um discípulo responsável é um seguidor de Jesus Cristo comprometido com o cumprimento das ordenanças da criação:

- **2.2.1.** a primeira ordenança divina é o **mandado espiritual**, amar a Deus sobre todas as coisas, celebrar seu amor e servi-lo de todo coração (Gn 1.26, 3.8-9, 17.1; Êx 20.1-6; Dt 6.4-6);
  - **2.2.2.** a segunda ordenança divina é o **mandado social**, amar ao próximo e estabelecer, nos termos do Criador, a família e a sociedade (Gn 1.27, 2.18-25; Lc 10.27-28);
  - **2.2.3.** a terceira ordenança divina é o **mandado cultural**, gerenciar a criação, criar tecnologias e trabalhar visando marcar todas as áreas da vida com o selo do Criador (Gn 1.26-28, 2.15, 19-20; 1Cr 29.11-13; Sl 8.3-9, 93.1-5; Cl 1.17-20, 3.17).
- **2.3.** Um discípulo responsável é um seguidor de Jesus Cristo que influencia as pessoas à sua volta com a mensagem e os frutos do evangelho (Mt 5.13-16, 28.18-20; Jo 15.1-16; 1Co 9.16-27; 2Co 5.11 a 6.3).

Que tipo de igreja desejamos ser

- **3. A visão** da IPBJ é ser uma igreja bíblica em sua prática ministerial; autêntica em sua pregação, administração dos sacramentos e prática da disciplina e oração; graciosa na comunhão e mútuo pastoreio; relevante como agente de Deus no cumprimento das ordenanças da criação e missionária.
  - **3.1. Igreja bíblica.** A IPBJ tem por objetivo expressar a doutrina exata da Palavra de Deus, sem nenhum tipo de distorções ou acréscimos de tradição humana, em cada procedimento, iniciativa ou método de culto, evangelização, ensino, serviço, pastoreio, liderança e administração (Ef 3.19-20, 4.11-16; 1Pe 2.1-3, 2Pe 3.17-18; Êx 40.16, 33-34; Mt 16.18; At 17.11; Mt 28.19-20; Mc 16.15; Lc 24.44-49; Jo 20.21; At 1.8).
  - **3.2. Igreja autêntica.** Quanto à autenticidade, a IPBJ busca ostentar as marcas reformadas da Igreja Cristã verdadeira: pregação fiel às Escrituras e administração correta dos sacramentos (batismo e Ceia). Além disso, a IPBJ esforça-se para ser firme e amorosa na prática da disciplina, bem como perseverante na oração (At 6.4, 11.20-21, 12.24, Rm 1.16-17, 10.8-17; 1Co 1.17-25, 2.1-5; 2Co 4.1-6; Ef 1.13; 1Ts 1.5; 1Co 11.23-32; Mt 18.15-20; 1Co 5.1-13; Is 1.16-20; Hb 12.4-13; Ef 5.15-21; Cl 4.2-4; 1Ts 5.17).
  - **3.3. Igreja graciosa.** Quanto ao trato gracioso, a IPBJ compreende que as doutrinas da graça devem ser aplicadas a todas as suas relações, promovendo agradável e sincera comunhão, acolhimento dos caídos e cuidado dos cristãos uns para com os outros (sacerdócio universal), sem prejuízo para a liberdade de consciência apregoada pelos pais reformadores (At 2.44, 4.32; Rm 12.9-21; 1Co 3.1-5, 12.12-31 e 13.1-13; Gl 5.13-26; Ef 2.11-22, 4.1-6; Fp 1.27-2.8, 4.2; Cl 3.12-17; 1Ts 4.9-12; Hb 12.14; Tg 2.8-9; 1Pe 3.8-12; 1Jo 2.7-11; 2Jo 5-6; Gl 6.2; Tg 5.16).
  - **3.4. Igreja relevante e missionária.** Quanto à relevância, a IPBJ existe para anunciar, cumprir e fazer cumprir as ordenanças da criação, estimulando a vida devocional, familiar e de comunhão de seus membros, capacitando-os a conhecer a Escritura, evangelizar e ensinar aos novos convertidos, apoiar e sustentar a igreja local e a expansão missionária extra-local do evangelho, demonstrar o amor e graça de Deus aos pobres e marginalizados, desenvolver cosmovisão cristã e usar os dons espirituais com o objetivo de servir a Deus na Igreja e em todas as esferas da criação

(Sf 2.1-15; 1Tm 6.17-19; 2Tm 4.2; Rm 12.1-8; 1Co 12.1-11; 1Pe 4.10-11; 1Tm 4.14; 2Tm 1.6; Mt 25.14-30; Is 58; Sf 3.3; At 4.34, 6.1-6; 1Tm 5.3-16).

Como nos organizamos

- 4. A IPBJ organiza-se a partir de sua missão e visão, articulada, primeiramente, pelos pastores (presbíteros regentes e docentes) e educadores cristãos (equipe da escola dominical). As atividades da igreja são realizadas pela diaconia, sociedades internas, grupos de igreja nos lares e outros ministérios.



Estrutura da IPBJ

Administrar é *gerenciar*, ou seja, aplicar determinados recursos para atingir objetivos cuidadosamente articulados. É, antes de tudo, uma questão de organização e de intelecto. Pastorear, por sua vez, é *educar*, uma função que envolve cuidado, que exige tanto força quanto mansidão e nasce de um profundo amor pelo bem-estar do rebanho. *John Sittema*.

A liderança pastoral da IPBJ é realizada por seu Conselho, composto de presbíteros regentes e docentes.



## Missão do Conselho

Glorificar a Deus pastoreando o povo sob os seus cuidados, de acordo com as Escrituras, símbolos de fé e [missão e visão](#) da IPBJ.

## Visão do conselho

Uma igreja pastoreada com amor, inteligência e submissão à vontade do Senhor.

## Atribuições do conselho

As atribuições dos presbíteros regentes e docentes são listadas na *Constituição interna* da Igreja Presbiteriana do Brasil.

### Atribuições dos pastores

- Andar com Deus, amando, servindo e obedecendo ao Senhor de todo o coração.
- Alimentar, guiar, proteger e zelar do rebanho de Deus sob seus cuidados, com alegria e fidelidade.
- Capacitar os santos para o desempenho do serviço cristão.
- Conduzir a igreja na paz, unidade e bênção do Senhor, de acordo com a Escritura, os Símbolos de Fé, as decisões dos Concílios da Igreja Presbiteriana do Brasil e a [missão e visão](#) da IPBJ.
- Cumprir com zelo as funções privativas do ministério, de acordo com o Art. 31 da *Constituição interna* da Igreja Presbiteriana do Brasil: “São funções privativas do ministro:
  - administrar os sacramentos;
  - invocar a bênção apostólica sobre o povo de Deus;
  - celebrar o casamento religioso com efeito civil;
  - orientar e supervisionar a liturgia na igreja de que é pastor”.

- Atentar para as atribuições estabelecidas no Art. 36 da *Constituição interna* da Igreja Presbiteriana do Brasil:
  - orar com o rebanho e por este;
  - apascentá-lo na doutrina cristã;
  - exercer as suas funções com zelo;
  - orientar e superintender as atividades da igreja, a fim de tornar eficiente a vida espiritual do povo de Deus;
  - prestar assistência pastoral;
  - instruir os neófitos, dedicar atenção à infância e à mocidade, bem como aos necessitados, aflitos, enfermos e desviados;
  - exercer, juntamente com os outros presbíteros, o poder coletivo de governo.
- Prestar (ao conselho) relatório periódico de suas atividades.

### **Atribuições dos presbíteros regentes**

- Andar com Deus, amando, servindo e obedecendo ao Senhor de todo o coração.
- Auxiliar os pastores na alimentação, liderança, proteção e cuidado do rebanho de Deus sob sua jurisdição, com alegria e fidelidade.
- Auxiliar os pastores na capacitação dos santos para o desempenho do serviço cristão.
- Conduzir a igreja na paz, unidade e bênção do Senhor, de acordo com a Escritura, os Símbolos de Fé, as decisões dos Concílios da Igreja Presbiteriana do Brasil e a [missão e visão](#) da IPBJ.
- Cumprir com zelo as funções estabelecidas no Art. 51 da *Constituição interna* da Igreja Presbiteriana do Brasil:
  - levar ao conhecimento do conselho as faltas que não puder corrigir por meio de admoestações particulares;
  - auxiliar o pastor no trabalho de vistas;
  - instruir os neófitos, consolar os aflitos e cuidar da infância e da juventude;
  - orar com os crentes e por eles;
  - informar o pastor dos casos de doenças e aflições;
  - distribuir os elementos da Santa Ceia;
  - tomar parte na ordenação de ministros e oficiais;
  - representar o Conselho no Presbitério, este no Sínodo e no Supremo Concílio.
- Supervisionar as sociedades e departamentos, com vistas à verificação da pureza doutrinária, prática da unidade e implementação eficaz da [missão e visão](#) da IPBJ.

## Membros do conselho

Presbíteros: Revs Jorge Neves de Oliveira e Wilson R Ferreira; Artur Assis Lima Júnior, Carlos Roberto Rodrigues de Souza; Cláudio Antônio Furtado de Silva e Melo; Daniel Lemos Cardoso; Márcio Rodrigues Silva; Nivaldo Cabral de Souza; Weiber Oliveira Souza; Dori Ferreira de Sousa (Emérito).

### DIÁCONOS -

**At 6. 1-7: é preciso se envolver para: v.1 os ps sejam resolvidos; v. 5 para q haja democracia; v. 7 para q a palavra e a Igreja cresçam.**

Para o rev. Alderi o diaconato se insere dentro de um tema mais amplo que é a responsabilidade social da igreja. Ele explica que no Antigo Testamento, o que veio a ser reforçado por Jesus, a mensagem social da Bíblia é muito clara. “No caso de Jesus é extraordinário porque Ele não só ensinou muita coisa nessa área, como também exemplificou isso por meio de suas ações”, declara. “O ministério de Jesus foi todo marcado pelo serviço, pela compaixão, pela maneira como ministrou as pessoas pobres e sofredoras que viviam ao seu redor. E os apóstolos, inspirados por esse ensino e exemplo, mantiveram essa ênfase”. O historiador informa que o diaconato foi criado pela igreja primitiva para atender às necessidades que existiam entre os primeiros cristãos, entre os quais muitas pessoas pobres. Considera-se que o diaconato cristão foi instituído em Atos 6. Embora ali não apareça nenhuma vez a palavra “diácono”, vê-se claramente o surgimento do ofício.

**Art. 53** - O diácono é o oficial eleito pela Igreja e ordenado pelo Conselho, para, sob a supervisão deste, dedicar-se especialmente: a) à arrecadação de ofertas para fins piedosos; b) ao cuidado dos pobres, doentes e inválidos; c) à manutenção da ordem e reverência nos lugares reservados ao serviço Divino; d) ao exercício da fiscalização para que haja boa ordem na casa de Deus e suas dependências.

**Art. 55** - O Presbítero e o Diácono devem ser assíduos e pontuais no cumprimento de seus deveres, irrepreensíveis na moral, são na fé, prudentes no agir, discretos no falar e exemplos de santidade na vida.

**A Junta Diaconal precisa realizar reuniões periódicas para avaliação e organização da escala. Esta deve contemplar também as atividades que ocorrem durante a semana (quarta, quinta, sexta, etc).**

Dentre as atividades que devem ser observadas destacamos:

- 1) **Ação social** - Observando o formulário de cadastramento, distribuir cestas, remédios, roupas, passagens, levar e/ou buscar pessoas em casa;
- 2) **Estruturas** - Verificar como se encontra o patrimônio da Igreja (casas pastorais, móveis, imóveis, terrenos, etc) promovendo a melhoria e manutenção deste patrimônio. Aquilo que demanda investimentos maiores, requer reunião com o Conselho. Agora, prover a limpeza de terrenos, melhorias de objetos/móveis, etc podem ocorrer sem essa consulta desde que não sejam questões consideradas complexas;
- 3) **Apoio na preparação da Santa Ceia** - Organizar a mesa (colocação da toalha, enchimento dos cálices, compra do vinho e do pão, recolhimento e lavagem dos utensílios) e guardar os materiais.

No templo: **recepionar as pessoas (para isso deve chegar antes delas), participar da reunião de oração que antecede o culto, dar**

**início ao culto público de Domingo com a oração ajoelhado, impedir o corre- corre de crianças no templo (conversar com os pais), pedir aos adultos exceto alguma mãe e/ou excepcionalmente o pai para que não fique no berçário (estaremos reformulando os berçários esse ano), entregar boletins, auxiliar as pessoas que adentram ao templo no sentido de mostrar-lhes lugar para se assentarem, proporcionar água para os pregadores, apagar a luz por ocasião de cânticos no culto, contactar a secretaria da Igreja para auxílio no processo, acompanhar o trabalho do zelador (administrando um pequeno caixa pras compras básicas do mês: copos, papel higiênico, material de limpeza. Esse pode ser administrado também pela secretaria da Igreja).**

## **Membros da Junta Diaconal**

Alcy Pereira Dutra; Ângelo Pereira dos Santos; Espedito P Santos; Fabrício Campos; José Gabriel Antunes Assis; Marcelo Guerra; Nilson Salvador dos Santos; Paulo Lemos Cardoso; Adauto Cabral de Souza (Emérito).

A Igreja Presbiteriana Betânia – Comemora os seus 26 anos, anunciando o seu planejamento estratégico, aqui sintetizado, como segue:

**Missão IPB – Anunciar o reino de Deus; - Educar pra a vivência Cristã; - Assistir o ser humano em suas necessidades**

**Abrangência – Esse planejamento objetiva os anos de 2008 e 2009**

**Tema: Estruturando para um envolvimento responsável = “ora, como recebestes a Cristo Jesus, o Senhor, assim andai nele, nele radicados e edificados, e confirmados na fé, tal como fostes instruídos, crescendo em ações de graças.”Cl 2.6-7**

**Áreas contempladas: Aspectos físicos** (Terminar as reformas (calha, pintura externa e galeria –casa pastoral), resolver o mutirão, transição sadia e abertura de um novo trabalho (compra do terreno), iniciar construção do prédio de Educação Cristã).; **Teológicos/doutrinários** (criação de cursos, treinamentos, pregações ; **Administrativos** = secretaria, revisão das funções (o que é ser e assumir o que se espera do: crente, pastor, presbítero, diácono, pres de sociedade, ministérios etc); **Devocional** = pessoal, familiar e eclesástico. Ênfase no culto doméstico, no envolvimento eclesástico ; **Comunhão** = favorecimento de confraternizações no templo, ministério de integração ; **Missionário** = local, regional, transcultural. Trabalhos regulares no Cohacol/Paraíso Ministério de missões e evangelismo, treinamentos e cultos evangelísticos..

### 3. Análise do Ambiente

Sede

Pontos Fracos	Pontos Fortes	Pontos a Melhorar
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estacionamento sem segurança;</li> <li>• Bancos ruins;</li> <li>• Gazofilácio feio e frágil;</li> <li>• Goteiras;</li> <li>• Muita claridade em dias de verão</li> <li>• Ambiente muito quente;</li> <li>• Construção inacabada e já precisando de reformas;</li> <li>• Salas poucas e precárias para a Escola Domical;</li> <li>• Banheiros ruins;</li> <li>• Berçário não funciona</li> <li>•</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fácil localização;</li> <li>• Bem conhecida;</li> <li>• Tamanho bom;</li> <li>• Secretaria;</li> <li>• Possui todas as sociedades internas funcionando;</li> <li>• Possui alguns Ministérios;</li> <li>• Atua de maneira marcante nas Federações e Sínodo;</li> <li>• É a Igreja do Sínodo que mais participa no envio de verbas ao SC-IPB;</li> <li>• Têm uma vocação missionária significativa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estacionamento (usar o pátio ISG);</li> <li>• Bancos;</li> <li>• Gazofilácio;</li> <li>• Goteiras;</li> <li>• Ambiente (clima);</li> <li>• Reforma e pintura;</li> <li>• Construção e melhorias de salas;</li> <li>• Melhoria de banheiros;</li> <li>• Construir novo prédio</li> </ul>

Ebenézer -

Pontos Fracos	Pontos Fortes	Pontos a Melhorar
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poucos visitantes</li> <li>• Alguns não podem participar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• As famílias estão se reestruturando;</li> <li>• Boa frequência;</li> <li>• Compromisso financeiro;</li> <li>• Lote e reserva financeira;</li> <li>• Participação na Ceia da sede</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Convidar mais visitantes;</li> <li>• Regularizar situações de “membros”;</li> <li>• Visita a irmãos que não podem participar das reuniões (Evaldo/D.Maria e Sr José Meireles)</li> </ul>

## Cohacol

Pontos Fracos	Pontos Fortes	Pontos a Melhorar
<ul style="list-style-type: none"> <li>Baixa frequência de visitantes</li> <li>Ausência de reuniões no fim de semana;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Disposição dos irmãos;</li> <li>Local privilegiado (bairro em expansão)</li> <li>Grande número de irmãos, inclusive de oficiais (1 pastor, 3 diáconos)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Convidar mais visitantes;</li> <li>Elaborar estratégia de trabalho pro bairro;</li> <li>Elaborar estratégia para a aquisição de lote.</li> </ul>

## Análise dos Oficiais

Pontos Fracos	Pontos Fortes	Pontos a Melhorar
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ausência às atividades semanais da Igreja;</li> <li>Dificuldade pra realizar reuniões objetivas</li> <li>Pouca visitaçã</li> <li>Maturidade cristã;</li> <li>Desconhecimento constitucional</li> <li>Dificuldade pra cumprir as responsabilidades do ofício</li> <li>Dificuldade em chegar com antecedência para as atividades de culto.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Relativo conhecimento doutrinário;</li> <li>Disposição para aprender;</li> <li>Desejo de mudança;</li> <li>Boa frequência nos cultos de Domingo;</li> <li>Solidariedade;</li> <li>São dizimistas;</li> <li>Tem potencial pra servir;</li> <li>Preocupação com a vida da Igreja</li> <li>Bom envolvimento com as sociedades internas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Frequência semanal</li> <li>Visitaçã;</li> <li>Conhecimento da Constituição;</li> <li>Planejamento de ações</li> <li>Envolvimento com a vida da Igreja</li> <li>Administração do tempo</li> <li>Maior aproveitamento dos dons pra Igreja.</li> </ul>

## Análise dos membros

Pontos Fracos	Pontos Fortes	Pontos a Melhorar
<ul style="list-style-type: none"> <li>Baixa frequência nas atividades semanais;</li> <li>Dificuldade na recepção de visitantes;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Disposição para trabalhar;</li> <li>Relativo conhecimento doutrinário</li> <li>Boa presença aos cultos e Escola</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunhão e recepção;</li> <li>Administração do tempo;</li> <li>Submissão à palavra de Deus</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dificuldade no tratamento de suas lideranças;</li> <li>• Muitos ainda não são dizimistas;</li> <li>• Dificuldade em chegar antecipadamente para as atividades de culto;</li> <li>• Desconhecimento da Constituição da Igreja;</li> <li>• Falta de voluntários para A Escola Dominical (professores/ berçário)</li> </ul>	<p>Dominical</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• O compromisso dos dizimistas;</li> <li>• São questionadores, ainda que nem sempre questionem às pessoas certas;</li> <li>• Participam das sociedades internas;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vida devocional</li> <li>• Dízimo;</li> <li>• Envolvimento semanal</li> <li>• Conhecimento da Constituição;</li> <li>• Serviço na EBD;</li> <li>• Envolvimento missionário</li> </ul>
---	---	--

## 4. Quadro Geral dos departamentos, sociedades internas e ministérios

Área		2008	2009	Observações e Sugestões
Dp. Adulto	Família	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atualmente temos uma grande sala. Profs: Jarci e Jorge/Carlos e Alessandra</li> <li><b>VOLTAR SALA DE CASAIS/ DIVIDIR</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sala de casais (professores por escala – Min Casais)</li> <li>Sala de temas gerais (outro professor )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ainda estamos organizando mas existe disposição do min de casais e podemos usar outros nomes pra temas gerais.</li> </ul>
	centesAdoles-	<ul style="list-style-type: none"> <li>Márcio e Sinara. Precisam de substitutos</li> </ul> <b>VER NOMES HOJE: Wilson</b>	-Reestruturação de trabalho preparação de transição da UCP – sala de juniores	<ul style="list-style-type: none"> <li>Freqüentam no Domingo, percebe-se ausência dos pais</li> </ul>
	Jovem	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sala sob responsabilidade do Pr Wilson. Falta substituto:</li> <li><b>VER NOMES HOJE: Wélber /Kênia Reis</b></li> <li>Classe temas gerais (templo - Agosto)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Continua a sala;</li> <li>Envolvimento em projeto social ou trabalho</li> <li>Definir professor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Heterogeneidade</li> </ul>
	Catec.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pb Cláudio. Falta substituto</li> </ul> <b>VER NOMES HOJE: Jorge/</b>	Continuar a sala com um dos pastores como professor	<ul style="list-style-type: none"> <li>Percebeu-se a chegada de novos alunos no decorrer do curso</li> </ul>
	Prega	<ul style="list-style-type: none"> <li>A ser criada no 2º Semestre – elaborar um currículo com as matérias básicas: introdução a AT/NT/Hermenêutica/prática de pregação</li> <li><b>VER NOMES HOJE: Rodízio (Cláudio/Elida/Pastores)</b></li> </ul>	Término da Primeira turma; Ver se começa outra;	É preciso trazer as informações básicas para desembocar na prática de pregação. Previsão de 1 ano

Área	2008		2009		Observações e Sugestões
Dp. Infantil	Berçário	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atualmente não temos trabalhos desenvolvidos para essa faixa etária; Estamos selecionando pessoas para iniciar as atividades <b>II SEMESTRE</b></li> <li><b>PINTURA/ORGANIZAÇÃO – temos o material</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Criar atividades para esta faixa etária tanto para a Escola Dominical como para o culto a noite.</li> <li>Estabelecer duas salas: 0-1 anos e 2-3 anos</li> <li>Selecionar professor (a) – definir quantidade (oito pessoas)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tivemos vários problemas devido a estrutura. Pintura prometida e não realizada e voluntários que desistiram</li> <li>Faltam pessoas</li> <li>Convocar pessoas boletim e verbalmente (dia 18)</li> </ul>	
	4—5 anos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sala sob responsabilidade das irmãs: Joelma e Márcia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definir professor (a)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dificuldades de reunião e utilização correta do material</li> </ul>	
	anos6-7	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sala sob responsabilidade das irmãs: Elisângela e Tatielle.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definir professor (a)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estão com poucos alunos mas a sala precisa ser mantida para os próximos anos</li> </ul>	
	8-12 anos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Por falta de professores e alunos juntou-se duas salas (6-7 anos e 8-9 anos).</li> <li>Sala sob responsabilidade das irmãs: Elida e Vilmar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desmembrar para 8-9 anos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Profs: Vilmar, Elida - Sala pequena</li> </ul>	
	10-12	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sala sob responsabilidade da Adriana e Danilla</li> </ul>	Continuar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Danilla e Adriana</li> </ul>	
	UCP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sociedade sob responsabilidade dos irmãos: Pb. Cláudio, Elida e Luciana;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definir Conselheiros;</li> <li>Fazer orçamento (material, viagens, congressos, lanches, etc);</li> <li>Definir dias e horário das atividades;</li> <li>Definir atividades especiais;</li> </ul>	Falta de continuidade na vinda das crianças – aparecem num sábado e faltam em outros. Falta firmeza pra participação, pois os pais priorizam outras atividades.	
	EBF	<ul style="list-style-type: none"> <li>Trabalho feito na última hora com a disposição de pouquíssimos irmãos.</li> </ul> <b>REUNIR COM “EQUIPE” JUNHO</b> Definir material	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborar um planejamento;</li> <li>Montar equipe com antecedência;</li> <li>Comprar o Kit até março;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Foram convocadas as professoras das próprias salas pras últimas – Dificuldade de voluntários mas qdo faz o povo participa</li> </ul>	
	Culto	0-3 anos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atualmente não existe esta sala.</li> </ul>	0-3 anos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Criar esta sala.</li> <li>Selecionar professor (a) (berçário)</li> </ul>
4-6 anos		<ul style="list-style-type: none"> <li>Sala sob responsabilidade das irmãs: Neuraci e Priscilla;</li> </ul>	4-6 anos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definir professor (a)</li> </ul>	

Área		2008	2009	Observações e Sugestões
<b>UCP</b>	AnosAté 12	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acompanhada pelos irmãos: Pb. Cláudio, Élide e Luciana;</li> <li>Desenvolve suas atividades aos sábados das 15h às 17h;</li> <li>Melhorar a comunicação</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Continuar fortalecendo o trabalho e contando com a parceria da SAF;</li> <li>Ter ações de maior visibilidade na Igreja (liturgia, musicais, coral, etc) algo mais efetivo e não somente sazonal.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumentou significativamente o número de sócios, precisam chegar bem a UPA</li> </ul>
<b>UPA</b>	AnosDe 12 até 18	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acompanhada pelos irmãos: Pb. Márcio e Sinara; repensar o 2º semestre.</li> <li>Tem desenvolvido suas atividades aos sábados;</li> <li>Em geral os adolescentes tem demonstrado pouco envolvimento e compromisso;</li> <li>Realizar atividades com a UMP</li> </ul> <p>REUNIÃO COM OS PAIS/ FEITO</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dar seqüência a uso de revista</li> <li>Tentar elaborar atividades específicas</li> <li>Continuar realizando algumas programações conjuntas com a UMP;</li> <li>Priorizar a instrução bíblica</li> <li>Estruturar a sociedade (com conselheiro)</li> <li>Pensar atividade de lazer (ping pong/ games)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dificuldade de acesso para a UMP.</li> <li>Pouco conhecimento bíblico;</li> <li>Desinteresse generalizado</li> </ul>
<b>UMP</b>	AnosDe 18 até 35	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acompanhada pelos irmãos: Pr. Wilson e Danilla;</li> <li>Desenvolve suas atividades aos sábados (em geral às 20hs) – na igreja e eventualmente em casas. A participação aumentou, assim como, o número de atividades sociais. (PENSANDO EM FACILITAR A TRANSIÇÃO UPA/UMP)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assumir algum projeto social ou trabalho (ex Agência de emprego; ações no Cohacol)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incentivar a mudança adolescente/ jovem, tornando-a algo desejável.</li> <li>Incentivar a participação de jovens nos trabalhos de meio de semana</li> <li>Reuniões após o culto com estratégia de integração</li> </ul>
<b>SAF</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Acompanhada pelo irmão: Pb. Nivaldo</li> <li>Desenvolve suas atividades durante a semana (cultos nos lares, reuniões de oração, visitas, departamentais, etc)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Continuar ações, priorizando evangelismo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> <li></li> </ul>

Área		2008	2009	Observações e Sugestões
UPH		<ul style="list-style-type: none"> <li>Acompanhada pelo: Pb Daniel</li> <li>Envolvimento mais efetivo do Conselho</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar atividades propostas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aparente dificuldade na execução de suas atividades. Tomar cuidado com o ativismo sem resultados práticos.</li> </ul>
Ministério de Casais		<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecimento interno (realização de eventos);</li> <li>Elaboração da agenda 2009;</li> <li>Estruturação de uma diretoria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ação mais efetiva na vida dos casais (visitação, aconselhamento, classe na EBD)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dificuldade de estruturação interna (imaturidade teológica e relacional)</li> </ul>
Ministério de Música		<ul style="list-style-type: none"> <li>Melhoria de equipamentos</li> <li>Chamada a adequação regimental</li> <li>Ensaio de cânticos novos/velhos</li> <li>Inclusão de novos membros</li> <li>Trazer palestrante na área de música;</li> <li>Promover um curso para saber usar a mesa de som;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Propiciar um curso de vocal (divisão de vozes);</li> <li>Adquirir multicabo; mais microfones (2 sem fio); cubo pra baixo, piano digital (investir 13 sm).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Percebe-se dificuldade com compromisso;</li> <li>Ausência de confraternização</li> </ul>
Ministério de Acampamento		<ul style="list-style-type: none"> <li>convocar as pessoas em Agosto pra elaborar o planejamento (pensar preletor, tema, público alvo) – acampamento/retiro – marcar reuniões mensais. Em conjunto com as 3 Igrejas?</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Executar o acampamento e pensar o pós acampamento/ retiro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>dificuldade para pensar o antes/durante/depois</li> </ul>

## 4. Estratégias Gerais

Área		Curto Prazo – 2008	Médio Prazo – 2009	Observações e Sugestões
Treinamento	Estratégia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estudo do livro “O Coração de Pastor” com o Conselho; TODA REUNIÃO</li> <li>• Repensar as atividades e atribuições da junta diaconal; EM ANDAMENTO</li> <li>• Oferecer cursos para a formação de novos professores da escola dominical;</li> </ul> Sem agenda esse ano (treinar novos professores)/ RJ provável/ <ul style="list-style-type: none"> <li>• Oferecer preparação para a formação de novos pregadores (trabalho conjunto com as três IPBs) – EM CONVERSAÇÃO</li> <li>• Criar sala de pregação - AGOSTO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acompanhar o desempenho das ações</li> <li>• Formação da primeira turma de pregação</li> <li>• Patrocinar a ida de pessoas a cursos apec;</li> <li>• Promover um curso de formação de professores no primeiro semestre, através do Seminário de Goiânia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dificuldade na realização dos estudos do livro. Precisamos dividir responsabilidades;</li> <li>• Complicação em conciliar agendas</li> </ul>
	MetasObjetivos e	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ampliar a participação dos presbíteros e diáconos no exercício de seus ofícios; preparar novas lideranças; melhorar a eficiência da Escola Dominical</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estamos tentando estruturar a Escola Dominical e assumir as responsabilidades dos ofícios</li> </ul>

Área		Curto Prazo – 2008	Médio Prazo – 2009	Observações e Sugestões
<p><b>Comunicação e Divulgação</b></p>	<p>Estratégia</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uso racional do boletim;</li> <li>• Inclusão de artigos e atividades no site da Igreja; (Andréia)</li> <li>• Colocação de Banners no quadro de avisos;</li> <li>• Aquisição de um datashow – (JUNHO?)</li> <li>• Pensar em um programa na TV ??</li> <li>• Ressuscitar o passeio ciclístico (ESSE OU PRÓXIMO ANO?)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Receber a reunião do Sínodo este ano em Julho</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estamos melhorando o uso do boletim e do site</li> </ul>
	<p>MetasObjetivos e</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortalecer a nossa identidade doutrinária;</li> <li>• Contribuir para a unidade da Igreja</li> <li>• Evangelizar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Precisamos ocupar mais espaço na mídia</li> </ul>

Área		Curto Prazo – 2008	Médio Prazo – 2009	Observações e Sugestões
<b>Infra-estrutura (Sede, Congregação e Patrimônio)</b>	Estratégia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reforma da sede ( 1ª Etapa) – Calha (JUNHO), consultar para ver viabilidade pintura , e bancos (gazofilácio) GANHAMOS 1 DE MINEIROS; Rampa (fazer este ano)</li> <li>• Calçada- FEITO e (garagem) na casa pastoral do Cohacol;</li> <li>• Organizar documentação da Igreja e cumprir as exigências para o mesmo (bombeiro, dep. Tec, de Obras, etc) (JUNHO)</li> <li>• Reforma (COMEÇA JUNHO) e Cadastramento de Patrimônio (JUNHO)</li> <li>• Definir situação do terreno na Vila mutirão. – HOJE: UPH</li> <li>• Comprar um terreno no Cohacol (PROCURAR JOÃO) PRÓX SEMANA: QUEM: Andréia liga pra agendar</li> <li>• Fazer rampa (NOVA PLANTA ATÉ:</li> <li>• Fazer Maquete do prédio novo (MÁRCIO) pegará planta e verificará a legalidade</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reforma da sede (2ª Etapa) –, Galeria, sistema de ventilação (ventilador/ar), sistema de controle claridade, banheiros e início do novo prédio.</li> <li>• Reforma da casa pastoral –Rio Claro (2010)</li> <li>• Galeria, terminar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A última ação foi o forro. Estivemos parados em virtude dos problemas na pintura; Precisamos recomeçar!</li> </ul>
	MetasObjetivos e	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melhorar a estrutura física e documental</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Renegociar INSS Escola</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>

Área		Curto Prazo – 2008	Médio Prazo – 2009	Observações e Sugestões
Música	Estratégia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ter uma liturgia que segue os padrões bíblicos e reformados;</li> <li>Apoiar a formação musical para os membros (palestras e cursos).</li> <li>Ter uma manutenção mais eficaz na aparelhagem, instrumentos e músicas;</li> <li>Adquirir os materiais que ainda faltam (microfones, caixas de retorno, etc); FEITO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	
	MetasObjetivos e	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melhorar a parte técnica, funcional e devocional da área musical; TRAZER PALESTRANTE 2 SEMESTRE</li> <li>Favorecer o surgimento de novos conjuntos e corais na IPBJ – COMO?</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mais componentes pra fazer escala</li> </ul>
Evangelismo	Estratégia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Criar o ministério de missões e evang (AGOSTO)</li> <li>Criar ministério de Integração e (AGOSTO)</li> <li>Criar ministério de Acampamento (EM CONSTRUÇÃO)</li> <li>Promover conferências e palestras (EM ANDAMENTO)</li> <li>Treinar discipuladores (EM ANDAMENTO)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Trazer alguém da APMT para uma conferência em parceria com o SSG</li> <li>Manutenção de ações evangelísticas</li> </ul>	<p>Queremos estabelecer uma estrutura sólida na área de missões. Não apenas eventos sazonais.</p>
	MetasObjetivos e	<ul style="list-style-type: none"> <li>Favorecer a expansão missionária da Igreja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Transição pastoral concluída</li> <li>PENSAR SE CAMINHARÁ COM 1 OU 2 PASTORES EM 2010.</li> </ul>	

---

Área		Curto Prazo – 2008	Médio Prazo – 2009	Observações e Sugestões
Ações gerais		Orçamento participativo; Campanhas para construção	Eleição de Oficiais	

## 5. Projetos

Expansão do trabalho a partir de 2010 via ação planejada pelas 3 Igrejas  
Elaboração dos passos para o passeio ciclístico e caminhada solidária  
Criar um curso para formação de novos líderes para a Escola Dominical (ver agenda)  
Criação de Ministérios: Evangelismo e Missões/Acampamento/Integração/EBF; outros

## 6. Acompanhamento

Monitoramento mensal e avaliação trimestral -

## 7. Próximos Passos

- a) Elaborar documento de registro do Planejamento Estratégico da Igreja. Aprovação pelo Conselho (ata) – SITE e Divulgação em Culto específico.
- b) Definir quais áreas, estrategicamente, serão contempladas no início da implantação do Planejamento Estratégico na Igreja;
- c) Cobrar os orçamentos dos departamentos, sociedades internas e ministérios; e a realização do culto evangelístico por mês;
- d) Elaborar avaliação geral da liderança da igreja;
- e) Divulgar Planejamento à igreja (site/boletim/outros);
- f) Rever o planejamento sempre que necessário (trimestralmente e mensal sobre os desafios de cada mês);
- g) *Firmar com o Conselho o compromisso de que nunca mais esta igreja vai caminhar sem planejar.*

## 8. Equipe de Trabalho

### Pastores

Rev. Jorge Neves de Oliveira (ações específicas de planejamento, falta de dinamismo (carro?) para visitas – Projeto NUR / Curso 2010 – casa)  
Rev. Wilson Ferreira

**Desafios:** visitação prejudicada em virtude de ausência de veículo pra dinamizar ações;  
Se pastor Wilson não for ficar pensar novo nome para 2009/ (definir até final de junho)

### Presbíteros

Artur Assis de Lima Júnior  
Carlos Roberto R. de Souza  
Cláudio Antônio F. de S. e Melo  
Daniel L. Cardoso  
Márcio Rodrigues Silva  
Nivaldo Cabral de Souza  
Emérito: Dori Ferreira de Sousa  
Weiber

### Diáconos

Adauto C. de Souza  
Ângelo Pereira dos Santos  
Alcy Pereira Dutra  
Amauri O. Silva  
Espedito P. Santos  
José Gabriel A. Assis  
Marcelo Guerra  
Nilson Salvador dos Santos  
Paulo Lemos Cardoso

### Secretária

Andréia - Manutenção do site, assumindo compras e controle do uso de materiais.

Zeladoria: Terceirizada em 2010 ?